

مشاوره سازمانی

تعداد واحد : ۲

نوع واحد نظری

هدف : آشنایی با روابط متقابل انسان و سازمان و کاربرد علوم رفتاری جهت بهسازی و ارتقاء کارآیی سازمانها.

سرفصل درس ( ۳۴ ساعت )

تاریخچه و مبانی بهسازی سازمانی - نظریه های بهسازی سازمانی - ماهیت و ویژگیهای سیستم ها. سیستم و فرآیند تغییر طراحی شده - نظریه های روشهای مشاوره سازمانی آموزش سازمانی - تحلیل بهسازی روابط بین الاشخاصی . کشف و کاربردی تعارضات سازمانی - آموزشها - اقتدار و سنس مراتب، بهسازی سازمانی ، بهسازی جلسات ، حل مشکلات ، تصمیم گیری - آموزش سازمانی طرحریزی مداخله آموزشی - ارزیابی پیشرفت کار در آغاز ، اواسط و اواخر مداخله سازمانی .

