

پیش نیاز/هم نیاز	ساعت			تعداد واحد	نوع درس	نام درس
	جمع	عملی	نظری			
-	۳۲	-	۳۲	۲	اختیاری	مدیریت منابع انسانی Human Resources Management

هدف

این درس فعالیت‌های مربوط به مدیریت منابع انسانی و امور کارکنان شامل: استخدام، جذب، آماده‌سازی، توسعه حرفه‌ای، ارزیابی و جبران خدمت را در بر می‌گیرد. در این درس نقش‌ها و مسئولیت‌های مدیریت منابع انسانی در سطوح مختلف مؤسسات آموزشی در جهت رشد و تعالی آنها و همچنین پیشبرد اهداف استراتژیک، از طریق خواندن، بحث، فعالیت و مطالعه موردی بررسی می‌شوند.

سرفصل

- آشنایی با ماهیت، چالش‌ها و اهداف مدیریت منابع انسانی در مؤسسات آموزشی
- فرایند برنامه‌ریزی نیروی انسانی
- مدیریت تأمین نیروی انسانی (استعدادیابی و جانشین‌پروری)
- تجزیه تحلیل شغل و تحلیل وظیفه شغل
- تعریف شایستگی و کاربرد آن در مدیریت منابع انسانی
- آموزش و توسعه منابع انسانی و رویکردهای آن
- آشنایی با کانون ارزیابی و توسعه مدیران
- ارزیابی عملکرد
- جبران خدمت، نظام انگیزشی و پرداخت پاداش
- اصلاح رفتار نامطلوب کارکنان
- کاربر تکنولوژی در مدیریت منابع انسانی



منابع

ابیلی، خدایار. (۱۳۹۵). مدیریت منابع انسانی با تأکید بر رویکردهای نوین. سازمان مدیریت صنعتی.

پورکریمی، جواد و محمد، فرزانه. (۱۳۹۶). مدیریت منابع انسانی مبتنی بر شایستگی. جهاد دانشگاهی.
دیویس برنت و دیویس بارباراجین. (۱۳۹۷). مدیریت استعداد در آموزش (ترجمه، حسن رضا زین آبادی،
سولماز میرزاپور، سمیه عارفی، یونس مردانیپور). خوارزمی.
عباس پور، عباس. (۱۳۸۸). مدیریت منابع انسانی پیشرفته. سمت.

Evans, A., & Chun, E. (2012). *Creating a Tipping Point: Strategic Human Resources in Higher Education*. Jossey-Bass.

Gary Rees, Paul Smith. (2014). *Strategic Human Resource Management: An International Perspective*. Sage.

Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2017). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. McGraw-Hill Education.

Rebore, R. W. (2014). *Human resources administration in education: A management approach*. Allyn & Bacon, A Pearson Education Company.

Rebore, R. W. (2011). *The essentials of human resources administration in education*. Pearson Higher Ed.

Smith, R. (2013). *Human Resources Administration: A school based perspective*. Routledge.

